



Søvnproblemer

Søvnproblemer er almindeligt på arbejdspladsen, hvor medarbejderen arbejder aften/nat. Etteren tager pulsen på søvnproblemer.

Side 18-19

Coronasefølgjer

Danny Bentzen blev smittet med corona, hvilket han slap nådigt ud af. Desværre har han haft alvorlige senfølger.

Side 12-13

Sommerferie 2021

Den ny Ferielov har givet en række problemer. Etteren omtaler de aktuelle regler, som kommer til at påvirke sommerferien.

Side 14-15

Eva Bo Christensen ophør i FOA 1	3
Vinderen: Jannie og Marianne	6
På sporet af ordet	9
Velkommen til Kevin	10
Coronasefølgere	12
Ferie 2021	14
Budgetloven	16
Søvn	18
Sommerarrangement	20
TJM forsikring	21
Opslagstavlen	22
FH annonce	23
Lederen	24

ETTEREN

NUMMER 2 • 2021 • 23. årgang

Forsidebilledet: Jannie i gang med arbejdet på kontoret. Foto: Lars Lund

Udgiver: FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby

Faglig afd. tlf. 46 97 11 00

A-kassen tlf. 46 97 11 01

foa1@foa.dk | www.foa1.dk

Åbningstider:

Mandag-torsdag: 8.30-16.00

Fredag: 8.30-15.00

Redaktion: Ken Petersson (ansv.),

Claus Windfeld, Nina Ericsson

og Loa Tejmers

Produktion: PrinfoParitas og Stibo Complete

Udgivelsesdatoer i 2021

Etteren udkommer fire gange i 2021.

Du er velkommen til at foreslå indhold til bladet:

Senest 22/9 til bladet, der omdeles i uge 44

Senest 8/11 til bladet, der omdeles i uge 50/51

I dette nummer

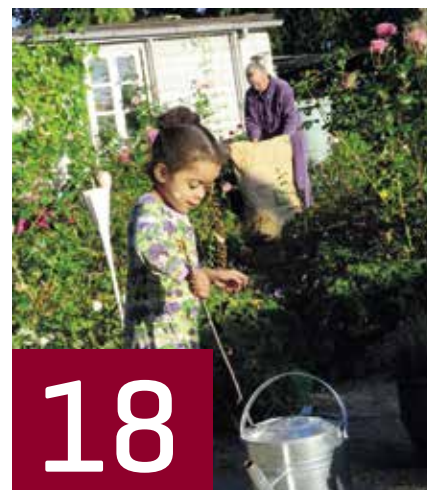
**Vinderen af På sporet af ordet**

Marianne Jørgensen og Jannie Ertmann Jensen har i fællesskab gættet På sporet af ordet og Etteren har derfor interviewet begge om arbejdet i visitationen i Tårnby Kommune.

**Ny i FOA 1**

Kevin Le Geyt er nyansat på KU.BE i Frederiksberg, hvor han er ansat som scenetekniker og teknisk servicemedarbejder.

Etteren får en snak om arbejdet, musik og et liv som scenetekniker.

**Eva Bo Christensen takker af**

Eva har været i FOA 1 i mere end 20 år. NU vælger hun at prioritere manden, hunden og ikke mindst den velvoksne have. Hun skal have en velfortjent tak for den indsats, hun har præsteret i FOA 1 og held og lykke med at passe villa, vovse og mand.

Eva Bo Christensen holder op i eftersommeren 2021

En institution i FOA 1 lukker ned. Det betyder ikke, at vi mister en arbejdsplads, men at institutionen Eva Bo Christensen vælger at gå på pension, når hun fylder 67 år i august 2021.



Der er både skov og skovsø og rådyret kan I se andetsteds. Foto: Kaare Jansbøl.



Rådyret er så her. Foto: Kaare Jansbøl.

Eva Bo Christensen blev ansat 1. marts 2021 efter et langt arbejdsliv, hvor hun både har været ansat på Tuborg og været først uddannet sygehjælper fra hun var 17 år gammel og fra hun fyldte 25 år som uddannet sygehjælper.

Efter Eva fik børn fik hun også smag for at skulle uddannes som jurist. Hun blev færdig som jurist i 1993 og passede små børn, mens hun studerede sammen med den obligatoriske mængde af studiejobs.

Ved ansættelsen blev der fra FOA 1s side lagt op til, at hovedområdet ville være afskedigelser, jura i bred almindelighed og så så skulle selv fylde resten af rammerne ud. FOA 1 havde ikke haft jurister ansat før og stillingen var derfor helt ny og uprøvet land for både Eva og FOA 1.

Igennem de mange år har Eva også arbejdet på mange forskellige område ofte som back up for andre medarbejdere i FOA 1.

Rigtig mange medlemmer i FOA 1 har stiftet bekendtskab med Eva igennem årene, når de er blevet afskediget, da Evas primære opgave har været arbejdet med afskedigelser i de mere end 20 år, hun har været ansat. De fleste af disse medlemmer har været rigtig godt tilfreds med behandlingen fra Evas side, selv om resultatet i langt de fleste tilfælde har ført til afskedigelser. Men måden, det er sket på fra Evas side efter lange slagsmål med arbejdsgiverne og lange diskussioner om aftalernes indhold, har betydet, at medlemmerne har følt sig godt behandlet på fra FOA 1s side.

Der kan ellers nævnes følgende hovedopgaver: Sagsbehandler på lønspørgsmål, arbejdstid – hun elsker årsnormsberegninger, som FOA 1 har rigtig mange af – og andre faglige sager, tjenestemandret, barsel samt et væld af andre områder.

Hun er sagsbehandler for medlemmer ansat på Overenskomst for teknisk service primært i samarbejde med Marlene Lassen og Claus Windfeld og primært i de



Timian og Eva i gang med mange haveopgaver. Foto: Kaare Jansbol.

nord- og nordvestlige kommuner – Furesø, Ballerup, Herlev, Gladsaxe, Lyngby-Tårnbæk og Gentofte Kommuner.

Dernæst er Eva FOA 1s ekspert på tjenestemandret, tjenestemandspensioner og generelt har hun en kæmpe viden på det område, så det er et område, hvor der ligger en større opgave foran for FOA 1 med at finde en medarbejder, der skal håndtere den del, når Eva er holdt op.

Selv om Eva efterhånden har en alder, hvor interesse for barsel ikke er stor, så har hun også været ekspert på Aftale om fravær af familiemæssige årsager – i daglig tale barselsaftalen. Barsel har udartet sig til et område, hvor der skal tages stilling til en masse ting herunder en lang række individuelle rettigheder, hvor det kræver, at både medlemmet og Eva har skulle holde tungen lige i munden. Det er lykkedes fint uden, at Eva har haft nogen indflydelse på selve produktionsfasen – men kan have haft stor indflydelse på, hvordan forløbet efter er gået. Kollegerne har observeret, at det har været en god opgave, for der kommer altid glade

medlemmer, der er kommet ud fra kontoret efter lange seancer om barsel.

Det er også et område, hvor en ny medarbejder også skal holde tungen lige i munden.

Eva har været back up på andre ”tunge” områder i FOA 1. Hun har været back up på arbejdsskader herunder anker af arbejdsskader, sociale sager, som ofte ligger i ”kølvandet” af en afskedigelsessag, rundbords-samtaler, hvor medlemmet forsøges fastholdt på arbejdspladsen, selv om arbejdsevnen ikke er fuld og dermed optimal for varetagelse af arbejdet.

Det er til gengæld et område, hvor der også er mange gode resultater og glade medlemmer, når arbejdet kan fortsættes i stedet for en opsigelse.

Internt i FOA 1 har Eva også haft en væsentlig betydning for det sociale liv – dels officielt som tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant igennem mange år. Her har hun ført lønforhandlinger med en ledelse, som altid giver standardsvaret: Vi har ikke nogle penge – et billede som alle vores medlemmer kender fra lønforhandlinger i den enkelte kommune. Hun har været bisidder ved sygefraværssamtaler, da FOA 1 også har haft syge medarbejdere, som skal hjælpes. Hun har været med til at lave forbedringer af arbejdsmiljøet. Her har været en del opgaver, men heldigvis ikke nok til, at det har været en belastning for sagsbehandlingen.

Socialt er hun kendt som sjælesørger for kolleger. Hun deltager i alle sociale arrangementer – ikke mindst, når vi har aftalt aftenarrangementer, hvor der bliver serveret god mad og spillet ”Tegn og gæt” – spillet påstås sjovt, men det er nu ikke på grund af Evas evner til at tegne. Dernæst har hun tilnavnet Dr. Bob, da hendes udvidede sygehjælpereksamen åbenbart også har givet evner udi at give diagnoser til kolleger med snue eller ondt i ryggen. Det har givet mange gode grin, når Eva har haft en holdning til dette eller hint i kollegernes sygdomshistorie.

Ettereren har spurgt Eva, hvad hun har syntes om at være i FOA 1. ”Ingen dage er ens og det er et meget givende arbejde”, fortæller Eva og uddyber ”Jeg er også



Eva og My laver havearbejde. Foto: Kaare Jansbøl.

glad for, at jeg har haft en vigtig rolle internt i FOA 1 også som TR/AMR”.

Hvad skal Eva lave, når hun ikke skal futte med toget 2 gange en time hver dag til FOA 1. ”Jeg har en meget stor have [kan ses på billede her på siden], skal bygge et dukkehus til børnene og så skal jeg se NFL om natten”. Det skal siges, at Eva af og til har holdt en feriedag, dagen efter Super Bowl er spillet i USA.

Dernæst har Kaare, Evas mand arvet et sommerhus i Sverige. Det skal pløjes ned af en bulldozer og så skal der bygges et nyt.

Evas to børn, Bjørk og Maja bor også langt fra Eva. Bjørk bor i USA og Maja i Sverige og da hun ejer halvparten af sommerhuset, så vil der blive god lejlighed til at se Maja. Bjørg har det været noget sværere at besøge det seneste år på grund af corona. Så han har sikkert også et par besøg til gode, så Eva kan se barnebarnet Timian.

FOA 1 har været rigtig glade for Eva i de mange år. Hun har juridisk indsigt, ved en hulens masse om tjenestemænd, hvilket også har betydet,

at hun indimellem har fungeret som konsulent for vekslende sagsbehandlere på det område i forbundet og så har hun også empati for de mennesker, som hun har siddet med og som er i en ulykkelig situation, da de er indstillet til afskedigelse. Der er det en væsentlig pointe, at man skal kunne skue ud over egen næsetip og juridiske principper.

Vi kommer til at savne hende. Men hun da allerede bebudet, at vi er velkomne på det landlige overdrev, hvor hun bor nær Gelsted og Næstved på Sydsjælland. ■

FAKTA

FOA 1 indbyder til reception for Eva.

Receptionen er den 1. juli 2021 kl. 15 – 17 på niveau 1 i FOA 1 – niveau 1 er FOA 1s store sal kælderens.

Alle medlemmer og samarbejdspartnere er velkomne til at komme og sige pænt farvel til Eva.

Der vil være noget mad og drikkevarer til receptionen.

De nærmere omstændigheder vil blive annonceret i FOA 1s nyhedsbrev til medlemmerne.

Vinder af På sporet af ordet

De ældre i Tårnby Kommune er i trygge hænder hos Jannie og Marianne

Vinderen af På sporet af ordet denne gang er meget atypisk, da de to kolleger, Marianne Jørgensen og Jannie Ertman Jensen har udfyldt På sporet af ordet sammen. Derfor besøger Etteren begge på deres kontor i Tårnby Kommune.



Marianne og Jannie bliver interviewet. Foto: Lars Lund.

Marianne og Jannie arbejder i visitationen i Tårnby Kommune. Det betyder at de med lovgivning og retningslinjer ser på borgernes henvendelser, om de er berettiget til hjælp og hjælpemidler. Det kommer vi ind på senere.

Marianne er gift med Henrik og har to børn og tre børnebørn. Tidligere har Marianne været arbejdsmiljørepræsentant for visitatorerne i Tårnby. Hun har været i visitationen i næsten 14 år.

Marianne har været medlem siden hun var 18 år. Der startede hun som sygehjælper, og har stadig den lille røde fagforenings bog fra den gang. I sin fritid laver hun frivilligt arbejde i boligorganisationen, hvor hun er næstformand. Her arbejder hun meget med strategier om udvikling af almennyttige boliger og boligområder.

Jannie har været i visitationen i 3½ år og er tillidsrepræsentant og næstformand i MED. Privat har Jannie to små piger som går til dans og fodbold, som hun

bruger en del tid på at få til at køre til og fra og være til stede med børnene. Jannie er også aktiv i forældre- og skolebestyrelse.

I visitationer er kerneopgaven at støtte, hjælpe borgerne samt vejlede og rådgive. Både Marianne og Jannie har ingen vagter og har flekstid og er meget glade for deres arbejde, selv om der kan være meget stressende. I visitationen arbejder de i tværfaglige teams hvor der er SOSU-assistenten, sygeplejersker, fysio- og ergoterapeuter.

Der er tre team

- Udkørende
- "Inde" – bl.a. udskrivninger fra hospitaler
- Rehabilitering

Det er et spændende arbejde med en tværfaglig dialog, arbejde og at forstå lovgivning. Der er mange forskellige roller og man skal være en god menneskekender. Som visitator bliver man hele tiden udfordret på sin faglighed og har et bredt tværsektorielt samarbejde med bl.a. hospitaler og plejehjem med flere. Politikkerne laver kommunens kvalitetsstandarder, som de arbejder efter.

Marianne og Jannie er meget glade for deres kolleger og for sammenholdet. De har det meget godt sammen og griner også meget sammen og det giver godt humør i hverdagen. Det har dog været meget udfordrende i perioden med corona. Der har været meget pres på og flere plejehjem har været lukket. Men der skal under alle omstændigheder findes løsninger for borgeren og



Marianne Jørgensen, visitator i Tårnby Kommune. Foto: Lars Lund.

det har ikke altid været let, når verden er så påvirket som under corona-epidemien.

Nu glæder både Marianne og Jannie sig til at Danmark åbner op igen – ligesom alle os andre, så de kan gå ud og få en kop kaffe på en café eller en kold øl, nu når sommeren er på vej. ■

FAKTA

En visitator er en myndighedsperson.

Myndighedspersonens hovedopgave.

Er at tage stilling til borgerens henvendelse og vurdere om borger er berettiget til hjælp og i givet fald hvilken hjælp, der er bedst for borgeren.

Myndighedspersonen skal her, tage mange forskellige formål og hensyn i betragtning. Lovgivning skal følges og afgørelser skal ligge indenfor de kommunale retningslinjer, økonomiske rammer og afgørelsen skal desuden være truffet på social- og eller sundhedsfagligt grundlag.



Jannie Ertman Jensen på sin arbejdsplads. Foto: Lars Lund.

FAKTA

Ældresagen fortæller på deres hjemmeside, hvordan visitationen foregår.

Du kan søge om hjælp til personlig pleje, tøjvask, rengøring og indkøb.

De fleste foretrækker at bo i eget hjem så længe som muligt. Men hvis dit helbred bliver svækket, kan det være nødvendigt at få hjemmehjælp. Du kan søge hjemmehjælp i din kommune, hvis der er opgaver i hjemmet, du ikke længere kan klare selv.

Hjemmehjælp dækker over tre områder:

- Personlig pleje
- Praktisk hjælp
- Madservice

Hjemmehjælp i form af personlig pleje

Hjemmehjælp kan være hjælp til den personlige pleje. Det kan fx være hjælp til at komme i bad eller at blive vasket, til at få tøj på, komme ud af sengen og til at spise. Almindelig fodpleje (ikke fodbehandling) hører også under personlig pleje.

Hjemmehjælp i form af praktisk hjælp

Du kan også få hjælp til tøjvask, indkøb og rengøring. Det hører ind under praktisk hjælp. Hovedrengøring hører også ind under praktisk hjælp.

Hjemmehjælp i form af madservice

Du kan få bragt mad hjem til dig, hvis du ikke selv kan lave mad længere fx pga. sygdom.

Betingelser for hjemmehjælp

Det er kommunen, der bestemmer, om du kan få hjemmehjælp. Som udgangspunkt kan du søge om hjemmehjælp, hvis:

- Du er handicappet.
- Du er ældre og ikke længere kan klare de daglige gøremål selv.
- Du har i en periode været syg og kan ikke de samme ting, som du kunne tidligere og har brug for hjælp.

Det er kommunen, der afgør, om du kan få hjemmehjælp med det samme, eller om du først skal tilbydes et træningsforløb. Sådant et træningsforløb kaldes et hverdagsrehabiliteringsforløb. Under forløbet finder du, sammen med kommunens medarbejdere, ud af, om der er opgaver, du helt eller delvis selv kan klare. Kommunen vurderer bagefter, om du har behov for hjemmehjælp – og i givet fald, hvor meget hjælp, du har behov for.

På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Markér dem, og send det til FOA 1. Så er du med i konkurrencen om at komme i bladet. Vinderen får desuden et gavekort på 400 kr. til www.gavekortet.dk samt en FOA-rygsæk med lidt overraskelser. Send din løsning senest tre uger efter modtagelsen af bladet.

Husk navn og kontaktinformationer.

Send til foa1@foa.dk eller FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

T	A	F	E	R	I	E	R	E	G	L	E	R
J	R	N	N	Ø	G	T	E	R	N	X	M	Å
E	B	U	D	G	E	T	L	O	V	E	N	D
N	E	G	D	A	N	S	K	S	Ø	V	N	H
E	J	X	A	M	E	D	L	E	M	A	Æ	U
S	D	H	E	J	Z	E	B	R	A	L	R	S
T	S	E	N	F	Ø	L	G	E	R	G	V	B
E	S	O	M	M	E	R	F	E	S	T	Æ	E
M	K	A	M	M	E	R	A	T	E	R	R	T
Æ	A	S	I	S	L	A	G	K	A	G	E	J
N	D	A	N	A	T	A	R	B	E	J	D	E
D	E	V	I	S	I	T	A	T	O	R	T	N
S	E	N	I	O	R	A	F	T	A	L	E	Z

Navn: _____

Arbejdsplads: _____

Telefonnummer: _____

Email: _____

Ny i FOA 1

Kevin Le Geyt scenetekniker og teknisk servicemedarbejder i KU.BE

Kevin Le Geyt [udtales: Jet] er nyansat i Frederiksberg Kommune i KU.BE, som er Frederiksberg Kommunes kulturhus. KU.BE står for Kultur og Bevægelse- og der er meget kultur og ikke mindst bevægelse.



Kevin Le Geyt. Foto: Claus Windfeld.

Kevin og Etterens udsendte sidder udenfor i det gode vejr på arealer, som tilhører KU.BE. På dette område er der både en basketkury, en masse stativer mm, som bruges af parkour-holdene, som også kommer i KU.BE. Vi får derfor en god samtale om sceneteknik, Kevins arbejde, musik og hvordan KU.BE bruges i hverdagen. Hverdagen er dog ikke helt indtruffet endnu, da vi er i de sidste dønninger af coronas anden bølge, så indtil 21. maj er der stadig lukket for en del arrangementer.

Kevin Le Geyt fra Farum

Kevin er 42 år gammel, bor i Farum sammen med sin kæreste og har et barn på 18 måneder. Kevin har igennem en lang række år været

ansat som scenetekniker et væld af forskellige steder og for et væld af forskellige kunstnere. FOA 1 fik en lønindplacering, da Kevin Le Geyt blev ansat og den var noget anderledes end ellers, da Kevins CV var en video med hans meritter igennem årene.

Kevin har mixet mange kendte og ukendte danske kunstnere fra mere i Danmark ukendte kunstnere som Kurt Nielsen og Apparatjik til mere kendte som Nikolaj Nørlund, Jokeren og Moi Caprice til kendte som Gnags og Laid Back og så glæder det Etterens udsendte, at også yndlingsbandet Love Shop er på listen. På denne liste er også enkelte udenlandske som Lisa Miskovsky og Beth Hart. Kevin har også været i udlandet og arbejdet i studie i London og bygget studie i Californien samt været teknisk chef på Forbrændingen i Albertslund, været lydtekniker i Vega i en meget lang årrække, underviser på Den Danske Scenekunstscole og endelig har han lavet pladeoptagelser med et par bands.

Jobbet som scenetekniker er primært aftenarbejde og det harmonerer ikke helt med at være far til et 18 måneder gammelt barn, så Kevin har søgt nye udfordringer i den kommunale verden.

Kevin fortæller, at der vil være 3 – 4 aftenarrangementer i KU.BE om måneden, som han skal stå for. Han holder da også stadig kontakt til sit gamle liv som scenetekniker på fuld tid, så han har af og til en række opgaver ved siden af jobbet på KU.BE. Han er ansat 20 timer om ugen, så der er tid til ekstra tjanser.

Kevin peger på sin cykel, da vi passerer den i cykelstativet og fortæller, at han kører ca 20 km fra Farum hver dag for at komme på arbejde. Etteren svarer, at så holder han sig form, men Kevin svarer: "Nej, jeg kommer i form"

Arbejdet på KU.BE

Kevin fortæller, at det har været en rolig start på det ny arbejde på grund af coronanedlukningen, så der har været tid til at lære opgaverne i hvert fald på det mere teoretiske plan. Kevin synes dog, at der mangler "use cases", så han kan lære opgaverne at kende også i praksis. "Man lærer meget mere, når der er brugere i huset", uddyber Kevin.

Arbejdet i KU.BE er for en tredjedels vedkommen sceneteknik og for to tredjedele vedkommende som teknisk servicemedarbejder med de praktiske opgaver, der er i det arbejde. Da vi sætter os på bænken



Hovedopgave ved arrangementer i huset er posning af mixerpulten. Foto: Claus Windfeld.

og foretager interviewet, ser Kevin på en skraldespand, som er raseret af enten nogle rødder eller mere sandsynligt af en fugl, forklarer Kevin, at dér er en opgave til ham og kollegerne.

Der er en masse teknik forbundet med arbejdet også indenfor teknisk service. KU.BE er gennemautomatiseret, så der er en del arbejde med energistyring så som vand, varme og ventilation. Brugernes behov er meget forskellige f.eks. har mødre med spædbørn behov for mere varme end et pensionisthold, som gør gymnastik.

Der er dog det mindre problem, at det er en videnskab at åbne et vindue. Det sker på en computer. Eksemplet giver også et billede af, at der kan være mange krav og

ønsker fra brugerne af huset, som medarbejderne gør alt for at løse i hverdagen – når den nu kommer tilbage meget snart.

Lukkeperioden har dog også betydning, at der har været tid til at gennemgå forskellige arbejds-gange, fået optimeret dem og Kevin er glad for, at han har haft mulighed for at påvirke løsningen af opgaverne, da han efter eget udsagn ”er vant til at optimere”.

Sceneteknik og musik

Kevin og Etterens udsendtes fælles passion for musik afslutter interviewet.

”Sceneteknik er den yngste branche i verden. Det blev opfundet på Woodstock”, er Kevins udsagn. Han fortsætter og fortæller, at udstyret er blevet meget billigere, så den tid, hvor musikere (eller pladeselskaber) betalte 100.000 kr. om dagen for leje af studie ikke længere er nødvendigt. Meget mindre kan gøre det, så flere har råd til det – i fagsproget kaldt ”the great democratiser”.

Musikken på KU.BE er interessant. Det er ”vækstlaget” af musikere og bands, der spiller på KU.BE – altså den gruppe af bands, som er kommet ud af garagen og er i gang med en karriere. ”Det er ny musik og nye tanker” og så er det spændende, hvad det bliver til, om der er en kommende stjerne imellem.

Musik er også blevet en økonomisk magtfaktor, da der er mange penge i musikken. Kevin nævner Sverige, der på bølgerne af ABBAs succes har tjent rigtig mange penge i

musikeksport. Svenskerne har brugt mange af disse penge til at lave musikskoler, studier mm, så der hele tiden er nye bands til at tage over. Det system har vi ikke udviklet på samme måde i Danmark og derfor kan kulturhuse som KU.BE have en væsentlig effekt på musiklivet.

Kevin har levet af at lave professionel lyd siden han var 18 år, så vi har lyttet til den store viden, han har på området og det har været ret interessant. ■

FAKTA

KU.BE er Frederiksberg Kommunes Kulturhus. KU.BE står for Kultur og Bevægelse og det meget sigende for, hvad der sker i KU.BE.

KU.BE er bygget i 2016 og huser rigtig mange aktiviteter f.eks. Tai Chi, gravid-yoga, dans, parkour og offentlige aktiviteter, som ikke er en del af foreningslivet på Frederiksberg.

KU.BE er 3.800 m² stort og fordelt på fire etager. Huset er tegnet af ADEPT [DK] og MVRDV [NL].

KU.BE rummer en række forskellige områder/former med hver deres funktioner og muligheder: Café, Zen [I + II], Performance, Puls [I+II], Bibliotek, Iværksættermiljø, Legeområde og Administration. KU.BE er bygget i 2016 og huser rigtig mange aktiviteter ud over de allerede nævnte f.eks. dans, gymnastik, musik og aktiviteter for offentligheden, som ikke er en del af foreningslivet på Frederiksberg.

Hvis du vil vide mere om KU.BE, så findes der oplysninger på <https://kubefrederiksberg.dk>.

Coronasenfølger

Corona-senfølger - den ubudne gæst



Danny Bentzen fra Brøndby Kommune har været meget hårdt ramt af coronasenfølger.
Foto: Mette Lykke Bastiansen.

Selvom der ikke i skrivende stund er nok studier og stadig lav evidens, er forskerne ikke længere i tvivl: Senfølgerne af Coronavirus er mange og meget alvorlige og de rammer den enkelte hårdt både fysisk, psykisk og socialt.

Senfølger rammer hårdt

Det kan et af FOA 1's egne medlemmer, Danny Bentzen, nikke genkendende til. Danny arbejder til

daglig på Ældre Centret Nygårds Plads, som ejendomsserviceteknikker og er samtidig husets arbejdsmiljørepræsentant. Han blev den 17. november 2020 ramt af Corona. Han havde et mildt forløb og blev derfor overrasket over, hvor hårdt han i starten af december efterfølgende blev ramt af senfølger. Danny fortæller: "Jeg troede ikke, jeg ville få senfølger, da jeg ikke var ramt særlig hårdt af Corona". I dag

må Danny sande, at Corona senfølgerne er blevet hans faste følgesvend, hvilket påvirker hans livskvalitet betragteligt. Ovenikøbet er hans hustru gennem 33 år desværre også hårdt ramt af senfølger.

Hvordan påvirkes du af senfølger?

Senfølgerne varierer fra person til person, men kan være f.eks.: Hovedpine, træthed, blodpropper, manglende smag og lugtesans, vejrtrækningsbesvær, svimmelhed, koncentrationsbesvær, føleforstyrrelser, tinnitus, hjerteflimmer, kramper, angst, depression og dødsangst.

Hvad angår Danny Bentzen, kan han fortælle, at hans senfølger bevirker, at han har udfordringer dagligt med at koncentrere sig i længere tid og lider af en overdreven træthed, så voldsom at han får motoriske udfordringer. Han har derfor været nødsaget til at indgå en aftale med sin arbejdsgiver om at være delvist sygemeldt på ubestemt tid.

Forståelse fra arbejdsgiver er guld værd

Danny fortæller, hvor glad han er for, at hans arbejdsgiver og hans kolleger hele vejen igennem har vist forståelse for hans situation, så han stadig kan være tilknyttet sit arbejde i det omfang, det er muligt for ham.

Men derfor er det stadig frustrerende at agere i en hverdag, hvor han ikke ved, hvad fremtiden bringer: "Bliver vi raske igen og hvad med vores arbejde, hvor længe kan vi være

delvist sygemeldte?”. Danny Bentzen fortæller, at hans hustru og hans egen arbejdsplads har været gode til at bakke dem op, men alligevel nager uvisheden og den dårlige samvittighed. Som Danny siger: ”Hvis det da bare havde været en brækket arm, så kunne mine omgivelser se, hvorfor jeg er sygemeldt”. En skjult lidelse og tanken om at senfølgerne ikke forsvinder, tager hårdt på Danny Bentzen og hans hustru. Han understreger, at det værste er, at han ikke kan love, hvornår han er tilbage på fuld tid.

FOA 1 er klar til at hjælpe

Danny Bentzen er en ildsjæl, der igennem de sidste 25 år har været en aktiv arbejdsmiljørepræsentant og derfor kendte han godt selv til proceduren for at anmelde sine senfølgerne som en arbejdsskade. Han opfordrer derfor andre til at huske at få anmeldt senfølger som en arbejdsskade.

Som medlem af FOA 1 kan du få hjælp af din lokale tillidsrepræsentant

og/eller arbejdsmiljørepræsentant. Hvis der ikke er nogen valgt på din arbejdsplads eller, hvis dine repræsentanter er den mindste smule i tvivl, så tøv endelig ikke med at kontakte FOA 1 direkte. FOA 1's ansvarlige for arbejdsskadessager er henholdsvis Nina Levinsky Thorsboe og Lars Lund. De er klar til at hjælpe dig med gode råd og vejledning i forhold til din arbejdsskadessag. De kender til alle procedurerne og kan tolke love og paragraffer til din fordel.

Nina og Lars vil guide dig i forhold til regler om skånebehov, muligheds-erklæring, sygemelding samt, hvis du har været sygemeldt og skal vende tilbage til din arbejdsplads. De vil ligeledes være behjælpelige med at tale med din arbejdsgiver om en evt. ordning, som i Danny Bentzens tilfælde er blevet til en deltidssygemelding.

Du står ikke alene

Coronavirus bliver ved med at overraske os, og ramte personer, der fortæller om senfølger og symptomer

fra Corona, bugner frem. Flere bliver sygemeldt i op til flere uger eller måneder. Andre får som Danny Bentzen en aftale om en delvis sygemelding. Det er derfor vigtigt at tage dine senfølger alvorligt og få den hjælp, som din arbejdsgiver og fagforening kan tilbyde dig. ■

FAKTA

Forskerne arbejder på højtryk.

Forskerne søger at finde svar på, hvorfor ca. 1 ud af 3 personer rammes og udvikler neurologiske eller psykiske senfølger efter COVID-19.

Der findes ikke i skrivende stund et definitivt svar fra videnskaben på, hvorfor nogle mennesker oplever senfølger og hvor længe de er ramt.

Forskerne er dog nået frem til, at man bliver rask af selve sygdommen, men der forskes i den skade COVID-19 forårsager samt den reaktion kroppens immunforsvar har på at bearbejde COVID-19, som giver senfølgerne.

Forskerne mener, ud fra deres nuværende studier, at der kan være en sammenhæng mellem, hvor hårdt du har været ramt af COVID-19 og hvilke senfølger du får. Forskerne baserer deres studie på, at jo hårdere du har været ramt, desto længere tid vil det være, før du kan udskille virusen ud af din krop.

I Danny Bentzens tilfælde holder forskernes teori ikke, da Danny Bentzen fortæller: ”Jeg var ikke særlig hårdt ramt”, så forskerne har ret i, der skal graves endnu dybere for at finde evidens og det rigtige svar på, hvorfor og hvem der får senfølger af en sådan svær grad, at det som i Danny Bentzens tilfælde er endt med en deltidssygemelding på ubestemt tid.



Nina Thorsboe er sagsbehandler i FOA 1 og arbejder med arbejdsskader. Foto: Mette Lykke Bastiansen.



Lars Lund er anden sagsbehandler, der arbejder med arbejdsskader. Foto: Mette Lykke Bastiansen.

Ferie 2021

Så er der sommerferie

Vi er på vej ud af coronabølge 2 og vi er stærkt på vej til sommerferieperioden. Danmark genåbner og Sydeuropa væbner sig til horder af turister – eller det er hvert fald et stort ønske i Grækenland, Spanien og Italien, hvor landene er meget afhængig af, at der kommer horder af turister. 16 – 18 % af bruttonationalproduktet er økonomi pga. turisme i Italien og Spanien, mens grækerne tjener over 20 % af bruttonationalproduktet ved turisme, så landene er under stort pres.

Men der er endnu ikke åbnet for udrejse fra Danmark og vi er ellers et af de lande, hvor flest rejser til udlandet på ferie.

På Udenrigsministeriets hjemmeside er hele verden i skrivende stund stadig markeret med orange, så det anbefales ikke at rejse til nogle land. Enkelte lande – ikke overraskende Brasilien, Indien og Sydafrika er

markeret med rødt. Det er lande med mutationer. De omliggende lande ved Sydafrika er også markeret med rødt.

Men der er selvfølgelig også muligheden for at leje et sommerhus i Danmark, hvis man altså er heldig.

Men hvordan er det nu reglerne er. I 2019 fik vi en ny Ferielov og i forlængelse af denne lov også en kommunal og regional Ferieaftale.

Optjening af ferie

Du optjener 2,08 dag pr måned og ferien kan afholdes samtidig med optjeningen forstået på den måde, at hvis du har optjent 2,08 dag i januar, så kan du afholde 2 dage i februar. Det er sikkert ikke realistisk med dette eksempel, for det er sikkert de færreste, der holder 2 dages ferie optjent i januar og afholdt i februar. Men sådan er princippet.



Der er nu gået 5 måneder af 2021, så du har optjent 10,4 dage og 12,48 dage, når juni er slut.

6. ferieuge er ikke en del af den ny Ferieaftale, da optjening og afholdelse af 6. ferieuge foregår på samme måde som før – altså du optjener 6. ferieuge i kalenderåret og afholder den det kommende år fra 1. maj til 30. april.

Det betyder, at du har optjent 12,48 dage + 5 dage for 6. ferieuge, når vi når udgangen af juni 2021 – bortset fra, hvis 6. ferieuge er udbetalt, hvilket stadig er en rettighed, hvis du anmoder om udbetaling af 6. ferieuge inden 1. oktober året før. [F. eks. Anmodning om udbetaling gives inden 1. oktober 2020 og udbetalingen er i maj 2021]

Mange af de arbejdspladser, hvor FOA 1 har medlemmer, holder lukket i sommerferieperioden i enten 3 eller 4 uger. De fleste vil derfor have opsparet nok ferie til at kunne afholde 3 uger men ikke 4 uger.

I ferieaftalens § 9 er der også en formaliseret ret til at holde ikke optjent ferie på forskud. Det kan bruges i det tilfælde, hvor der ikke er optjent ferie og hvor du skal afholde 4 uger om sommeren på grund af lukning af institutionen.

Særlig feriegodtgørelse

Der er en anden væsentlig ændring af Ferieaftalen, som viste sig med udgangen af maj 2021. FOA 1 havde uforholdsvist mange opringninger om udbetaling af særlig feriegodtgørelse, hvor mange medlemmer fik udbetalt mindre end normalt.

Det skyldes, at den særlige feriegodtgørelse bliver udbetalt i 3 rater.

I overenskomsterne er der meget forskel på procenten af den særlige feriegodtgørelse. I FOA 1s overenskomster er den typiske ferieprocent 1,95 %, men der kan være andre f.eks. 2,45 % i de fleste af de overenskomster, som var i København og Frederiksberg før disse meldte sig ind i Kommunernes Landsforening i 2007.

Den særlige feriegodtgørelse udbetales med udgangen af april, udgangen af maj og udgangen af august.

1 %, som er ferieprocenten i Ferieloven og Ferieaftalen udbetales med udgangen af maj og august.

Med udgangen af maj udbetales særlig feriegodtgørelse for perioden 1. september – 31. maj og med udgangen af august udbetales for perioden 1. juni – 31. august.

Ferieprocenten ud over 1 % er den, der allerede er udbetalt med udgangen af april 2021.

Du kan altså imødesee endnu to omgange af udbetaling af særlig feriegodtgørelse – begge udbetalinger er dog et mindre beløb end det, du allerede har fået udbetalt.

God sommerferie i 2021.

Til artiklen er et par billeder af vores hus i Frankrig og lejlighed i Malaga, som er sat til leje også i 2021.

Det vil være rigtige gode feriesteder for dig, som er medlem af både FOA 1 og TJM Forsikring. Du kan booke på FOA 1s hjemmeside. •



Budgetloven

Budgetloven skal afskaffes.



Foto: Arkiv.

Historie

Det er snart to år siden vi fik en ny regering. Det betød, at der blev udfærdiget et forståelsespapir, der lægger op til mærkbare og positive ændringer på en række velfærds- og sundhedsområder. Men så længe Christiansborg fastholder spændetrøjen på de stramme service- og anlægsrammer, som er en konsekvens af budgetloven, vil der fortsat være en mærkbar negativ økonomisk udvikling i forhold til den offentlige service og velfærd. Kommunerne kan ikke skaffe sig et økonomisk råderum til at indhente velfærdstabet siden 2009 og kan slet ikke genoprette velfærden, uanset om de måtte have penge i kommunekasserne.

Det giver sjældent mening kun at budgettere og planlægge økonomien for et år ad gangen. Det samme er tilfældet for de offentlige institutioner, hvad enten det er kommunerne, regionerne eller staten.

Der er altså rigtig god grund til at ændre budgetloven, så de skattekrone vi alle sammen betaler bliver brugt mest effektivt. Og anvendt på at give de løft, som især vores børn, ældre og syge trænger til.

Fakta om budgetloven

Budgetloven er den lov, som implementerer finanspagtens krav om balance på de offentlige finanser i dansk lovgivning. Den blev vedtaget af et bredt flertal i Folketinget i maj 2012 og har i praksis haft virkning fra finansåret 2014.

Budgetloven indebærer, at det strukturelle offentlige underskud årligt højst må udgøre 0,5 pct. af bruttonationalproduktet (BNP). Den fastlægger desuden for Danmarks vedkommende et udgiftspolitisk styringssystem med udgiftslofter for henholdsvis stat, kommuner og regioner. Grænseværdierne er fastsat for at sikre, at den offentlige økonomi under en lavkonjunktur ikke vil kunne overskride underskudsgrænsen i EU's stabilitets- og vækstpagt på 3 pct. af BNP.

Konsekvenser af budgetloven

Penge, som vi kunne have brugt på flere hænder til vores børn eller på en bedre pleje til vores ældre eller bedre behandling på hospitalerne.

Nu er underskud på de offentlige finanser naturligvis ikke et mål i sig selv. Men i en lavkonjunktur kan det være en rigtig god idé at lempe finanspolitikken med

henblik på at sætte gang i væksten og begrænse arbejdsløsheden. Ved at fastholde det stramme saldo-krav har samfundet afskåret os fra at drage nytte af vores sunde offentlige økonomi til at kunne dæmpe de negative og varige virkninger af en krise.

På grund af budgetloven bliver kommuner og regioner nemlig straffet hårdt på pengepungen, hvis de overskrider budgetterne bare det mindste et år. De har ikke mulighed for at overføre de penge, de har sparet et år, til året efter, og dermed går borgerne glip af velfærd. Hvis de gør det alligevel, vil budgetoverskridelsen blive modregnet i bloktilskuddet. 40 procent af sanktionen fordeles på alle kommuner, mens 60 procent fordeles på de kommuner, som har overskredet budgettet.

Afskaffelse

Mange er kritiske over for budgetloven. Både Danske Regioner og Kommunernes Landsforening har udtrykt kritik af budgetlovens indbyggede automatik, fordi omprioriteringsbidraget, som fjerner over 7 mia. kr. fra kommunernes budgetter i finansårene 2016 - 2019, lægger et pres på den kommunale økonomi. En anden mere principiel kritik går ud på, at budgetloven begrænser folketingets muligheder for at benytte finansloven som overordnet økonomisk og politisk instrument, når der er lavkonjunktur.

Begge offentlige arbejdsgiverorganisationer, ønsker i stedet en flerårig og mere fleksibel budgetlov. Det samme udtrykker Fagbevægelsens Hovedorganisation: "I FH har vi længe gjort opmærksom på problemet og foreslået, at kommuner, regioner og staten skal have mulighed for at lægge flerårige budgetter med mulighed for at overføre midler mellem årene". fortæller Lizette Risgaard.

Demonstration

FOA 1 er sammen med andre organisationer med i den faglige sammenslutning Skrot Budgetloven, der har som mål at oplyse om de uhensigtsmæssige konsekvenser ved budgetloven, ligesom der har været afholdt demonstration 20. maj på Thorvaldsens Plads forud for de årlige forhandlinger mellem regeringen, KL og Danske Regioner.

Du kan læse mere her: <https://skrotbudgetloven.dk/> .

Søvn

Er du helt godnat?

Søvn er vigtig for vores helbred, både længden af søvnen og kvaliteten af søvnen kan have indflydelse på, hvordan din sundhedssituation er eller bliver.

Masser af forskning har vist at type 2 diabetes og hjerte/kar sygdomme kan være noget af det, som du skal slås med på grund af søvnproblemer. Men vidste du også, at stres kan forværre din søvn og dårlig/mangelfuld søvn kan forværre din stress. Manglende sexlyst og overvægt kan også være effekter fra dårlig eller mangelfuld søvn, ligesom det også kan være et problem, hvis man sover for længe.

Den rette mængde søvn og af god kvalitet kan være meget betydende for din sundhed og velvære.

Hvorfor skriver vi så om det i dette nummer af Etteren? Vi har jo tidligere haft fokus på de udfordringer, det giver, når man udfører nattearbejde - de udfordringer og den deraf følgende belastning af kroppen, er de fleste vel klar over.

Vi har jo også en masse kollegaer, som bliver udsat for skifteholdsarbejde - måske kun dag/aften skift, hvor de stadig kan sove om natten. Men disse skift giver også udfordringer for en ordentlig regelmæssig og kvalitetsmæssig god søvn.

Der er desuden en del af vores kollegaer, som rammes af stress i større eller mindre grad. I disse situationer



*Det kan være hårdt om morgenen, når man har sovet elendigt.
Foto: Ania Gregersen*



*Det får man lyst til, når søvnen har været dårligt.
Foto: Ania Gregersen*

er det vigtigt at huske på den negative spiral man kan sætte i gang med dårlig søvn på grund af stres og den deraf følgende øget stres på grund af dårlig søvn.

Som det desuden er vores læsere bekendt, så organiserer vi i FOA 1 en stor del arbejdspladser og faggrupper, som er mandsdominerede. Vi er for ikke så længe siden blevet gjort opmærksom på fra et af vores medlemmer, som tidligere havde arbejdet på en kvindedomineret arbejdsplads, at søvn udfordringer er noget som kvinder er meget bedre til at tale med deres kollegaer om, end mænd er.

Om det er, fordi man ikke vil være ved det [stærk mands syndrom] eller om det er for privat/personligt et emne, ved jeg ikke. Men jeg har ingen grund til at

anfægte hans udsagn. Jeg mindes heller ikke, at det har været en del af samtalen, at man sover dårligt.

Men da det stadig er en meget vigtig del af din sundhed og som i sidste ende kan betyde, at vi mister kollegaer tidligere, end vi behøver, vil vi i FOA 1 sætte fokus på problemstillingerne omkring søvn, både her i Etteren, men også i oplæg for vores tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Så måske bliver vi klogere på mange ting i det kommende år og kan gå en fremtid i møde hvor vi sover og lever bedre.

Vi kan oplyse, at søvn blive ret af de vigtige temaer på den kommende Midtvejskonference for tillidsrepræsentanterne. •



Selv kaffe kan ikke løse problemerne på en dårlig nats søvn.
Foto: Ania Gregersen

Sommerarrangement

Tillykke til FOA 1s medlemmer.

Overenskomstforhandlingerne er afsluttet med et stort ja fra medlemmerne både i hele FOA og også i FOA 1.

Hver gang der er overenskomstforhandling er der konkurrence i FOA, hvor den afdeling, som har størst stemmedeltagelse, vinder 25.000 kr. Det sidste mange gange 2008, 2011, 2013, 2015 og 2018 har der været stor stemmedeltagelse fra FOA 1s medlemmer, men FOA 1 har ikke vundet men har flere gange været tæt eller meget tæt på. Desværre er vi blevet overhalet i sidste øjeblik. Men i 2021 blev vi ikke hentet af andre FOA-afdelinger, så medlemmerne har vundet 25.000 kr.

FOA må ikke udbetale, så der vil være en del af disse midler, der vil gå til vores sommerarrangement den 25. juni, som allerede er annonceret og som I også kan læse om nedenfor. I kan spise alle de pølser og drikke al det fadøl, I overhovedet kan rumme denne eftermiddag.

Dernæst vil der komme nogle andre arrangementer i løbet af det kommende år, hvor resten af gevinsten vil blive brugt.

Sommerfest

Vi ønsker at minde jer om FOA 1s sommerarrangement med grillpølser og øl den 25. juni. Vi satsede på at det ville være ok til den tid at forsamles og det fik vi ret i, så det afholdes. Det er udendørs og vi satser på godt vejr på dagen. Vi starter grillen klokken 16 og serverer pølser, brød og kolde fadøl og vand. Hiv fat i dine kollegaer og tag også gerne din bedre halvdel, dine børn eller en ven med. Arrangementet er gratis, hvor det blandt andet finansieres af præmien nævnt ovenfor.

Arrangementet er i afslappet reception-stil, hvor du kan snakke lidt med dine kollegaer om alt mellem himmel og jord. Det er også en god mulighed for at summe lidt om din overenskomst eller andre faglige ting, som vi hjertens gerne besvarer spørgsmål om. Vi sætter en grillen og fadølsanlægget op i gården på bagsiden af huset, og der er også mulighed for at sætte sig i solen på den store græsplæne.

Du finder os ved at gå efter lyden. •

Indkaldelse til ordinær generalforsamling i :

Arbejdsledernes Efterløns- og Seniorklub

Fredag d. 13. august 2021 kl. 10.30.

Generalforsamlingen afholdes i FOA 1.Vilhelm Thomsens Alle 9 2500 Valby. Indgang i gavlen.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Protokol og beretning
3. Regnskab
4. Indkomne forslag. Forslag skal være formanden i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen.
5. Valg ifølge lovene.
6. Eventuelt.

Pbv. Louis Skov-Jensen, formand.



Ikke kun vores ulykkesforsikring

Forbrugerrådet Tænk har endnu en gang kåret TJM Forsikring som "Bedst i test". Denne gang for vores husforsikring, da den både har gode og billige dækninger.

Husforsikringen dækker nemlig hele dit hus, hvis der skulle opstå skader. Derudover kan du også vælge din egen selvrisiko - og altid få 0 kr. i selvrisiko på glas- og sanitetsskader.

Læs mere på tjm-forsikring.dk/husforsikring eller ring til os på 70 33 28 28.

OPSLAGS- TAVLEN

Oplæg til ETTEREN.

Arbejdsledernes efterløns- og seniorklub

Program for resten af året 2021

Fredag den 13. august kl. 10.30

Generalforsamling [Se indkaldelsen her i Etteren.]
Efter generalforsamlingen er klubben vært med en
GENÅBNINGSFROKOST Husk tilmelding til spising.

Fredag den 24. september kl. 10.30 -BANKO.

Det traditionelle bankospil med flotte kødpræmier,
Sidegevinster m.v. Bemærk, at i år koster
6 spilleplader kun 20 kr.

Oktober uge 40 [4-5-6-7-8]

GENÅBNINGSFEST / UDFLUGT. Hvornår, Hvorhen og

hvordan oplyses når dagens aktiviteter er på plads
– dels på klubmøder og på vores hjemmeside.

Fredag den 5. november kl. 10.30

Klubbens Fødselsdagsfest Medlemmer der rundede
eller halvrundede efter sidste fødselsdagsfest
den 8. november 2019 vil blive fejret med en gave.
Klubben er vært med frokost m.v. Herlige Lotte
Riisholdt underholder. Husk tilmelding.

Fredag den 17. december kl. 13.00 -Julefrokost.

Henrik Andersen står for den musikalske
underholdning.

Husk 5 xxxxx i kalenderen og tilmelding til Svend
Roslev eller på mail til seniorklubben@visaasfoa1.dk

Overstående er med forbehold – eventuelle
aflysninger vil altid findes på hjemmesiden:
visaasfoa1.dk

Pbv. Louis Skov-Jensen.

Er du nyvalgt eller i tvivl om, du er registreret som tillidsvalgt?

Husk at fortælle FOA 1, hvis du er valgt som tillids-,
MED- eller arbejdsmiljørepræsentant.

FOA 1 har en bred vifte af tilbud til vores tillidsvalgte
medlemmer: "beskyttelse" i konkrete situationer,
uddannelse og efteruddannelse, kurser og tema-
dage, og på en del arbejdspladser er der også
forhandlet funktionsløn til de valgte tillids- og

arbejdsmiljørepræsentanter. Det er derfor vigtigt for
FOA 1 at vide, at du er tillidsvalgt, så du kan få de
relevante tilbud.

Registreringen gælder for ALLE tillidshverv,
både hvis du er (fælles) tillidsrepræsentant,
arbejdsmiljørepræsentant, medlem af samarbejds-
udvalg - SU og MED -, eller hvis du er suppleant til
nogen af posterne.

Kontakt os på telefon 46 97 11 00
eller mail foa1@foa.dk.

Har du en god historie fra din arbejdsplads?

Så vil vi meget gerne høre fra dig. Mail os på: foa1@foa.dk
eller ring til os på 4697 1100.

Styrk velfærden. Stem for fællesskabet.

Velfærden er under pres efter flere år med hårde økonomiske rammer. Samtidig kommer der flere børn og ældre, som har behov for fællesskabet. Hvis vi vil sikre en ordentlig velfærd til fremtiden, skal den styrkes. Det kræver handling fra kommunal- og regionsråds- politikerne, der er på valg d. 16 november.

Fagbevægelsens Hovedorganisation anbefaler, at du stemmer på kandidater, der støtter lønmodtagernes mærkesager:

- Prioritér velfærden, så den følger med den voksende befolkning.
- Fasthold og rekrutter flere hænder til velfærden.
- Fjern bøvl og bureaukrati – og udvis mere tillid til de ansatte.

Din stemme gør en forskel.

Stem for fællesskabet.



Tjenestemandsreformen fra 1969



Afdelingsformand
Ken Petersson

JUNI 2021



Vi tager ansvar for
indholdet og er tilmeldt



Tryksag
5041 0004



Hvad er det for noget med den de tjenestemandsreform fra 1969, som flere nu henviser til? Ikke mindst sygeplejerskerne har brugt henvisningen meget i forbindelse med den nuværende konflikt.

Tjenestemandsreformen i 1969 virker underlig på os i dag, fordi samfundet har forandret sig meget siden 1969. Det er værd at lægge mærke til, at det handler om tjenestemænd og vi dermed er inde på et område, hvor arbejdsgiveren traditionelt ensidigt fastsætter lønnen.

Reformen i 1969, var dermed et kæmpe stykke arbejde, som ikke alene fastsatte lønnen for de statslige tjenestemænd, men også lavede normeringer. Loven kan findes på folketingstidende.dk og indeholder ganske underholdende oplysninger. Vidste du f.eks. at der i 1969 var ansat mere end 3.000 portører hos de danske statsbaner? Det var godt nok tiden, før der kom hjul på kufferterne.

Men der kan man læse mere end 100 siders opstilling af antallet af kontorbetjente, kontorchefer og endda sygeplejersker på de statslige hospitaler.

Denne inddeling og placering af faggrupper i forhold til hinanden har såmænd også betydning for arbejdets honorering i dag. Som jeg skrev tidligere, var det en anden tid. Det var vel kun få årtier efter, at sygeplejersker skulle være ugifte, arbejde 14 timer dagen og bo på arbejdspladsen, i sandhed et påbud om at hvervet skulle være et kald mere end et hverv.

Der er heller ikke tvivl om at det at reformens arbejde blev udført af mænd, hvor der helt sikkert ikke var så stor forståelse for såkaldt "husligt" arbejde, pasning af børn, gamle og syge.

I tiden fra 1969, har flere af disse grupper desuden fået betydeligt længere uddannelse, således at de kan sammenligne deres uddannelseslængde med bedre aflønnede grupper.

Hvorfor løses det så ikke bare ved overenskomstforhandlingsbordet? Jeg tror at i de første mange år efter, var der sikkert stor tilfredshed med reformens arbejde i store dele af fagbevægelsen, da den stadig var meget mandsdomineret.

I de sidste mange år, hvor der helt sikkert er mange, som kan se problematikken, er udfordringen, at hvis disse underbetalte fag skal hæves, så skal de gøres det af de andre i forhandlingsfællesskabet, hvis sygeplejerskerne skal stige, så skal de gøre det med "portørernes" eller "kontorassistenternes" løn i første omgang. Så stor har solidariteten ikke været endnu.

Derfor er buddet fra flere nu, at hvis uretfærdigheden er folketingets skyld (fordi de vedtog reformen i 1969), så er det også deres ansvar at rette op på det nu.

Her skal vi bare være opmærksom på reguleringsordningen, som regulerer offentligt ansattes lønninger mod privatansattes, hvis disse penge kommer, skal de undtages reguleringsordning. •